

## RESPONSABLE DE PÔLE / RESOURCE MANAGER (H/F)

Niort / CDI

**Et si la prochaine étape de votre parcours était de devenir le(la) Manager qui impulsera une nouvelle dynamique à notre centre de compétences Niortais ?**

En tant que **Responsable de pôle / Resource Manager**, vous incarnez la vision et les orientations de l'activité, en alignement direct avec la stratégie de l'entreprise :

- Vous managez une équipe composée de concepteurs, de développeurs, de chefs de projet, d'experts techniques : vous assurez le management collectif et individuel des collaborateurs de votre pôle, du recrutement aux formations en passant par l'évolution de carrière de chacun. Vous êtes acteur et contributeur de la dynamique de croissance du pôle.
- Vous êtes garant de la qualité de la production (delivery) de votre pôle de compétences. Vous vous assurez de l'amélioration continue de votre équipe, tant sur le plan du pilotage (gouvernance, industrialisation) que sur le plan technique (veille). Vous contribuerez, en tant que Directeur de Projet, au succès du delivery des dispositifs projet.
- Vous participez aux phases d'avant-ventes, en analysant les besoins, en organisant les dispositifs de réponse les mieux adaptés, en validant les réponses, voire en participant aux avant-ventes complexes. Vous accompagnez l'équipe commerciale dans le cycle de vente.

Environnement technologique du Pôle :

- Data Intelligence : PowerBI, QlikSense, Tableau,
- Big Data : Hadoop, Hive, Spark, Kafka, MongoDB, Cassandra, Redis, ES, Kibana, ...
- Digital : JEE, Spring, Springboot, API, microservices, HTML/CSS, Javascript, Angular, React, NodeJS, Microsoft O365 ...
- Outils de provisioning et de virtualisation : Docker, Kubernetes, Ansible...
- Plateforme d'intégration continue : GIT CI/CD, Sonar, Maven, Jenkins, JMeter, Gatling...
- Méthodologies : Agile (Scrum, Kanban, ...), cycle en V, W, itératif

### Qualifications

- De formation initiale supérieure de type informatique, vous avez de 7 à 10 ans d'expérience minimum dans le pilotage ou en direction de projet dans des écosystèmes ou environnements technologiques similaires.
- Vous avez acquis une première expérience de management opérationnel et RH réussie.
- Doté(e) de véritables qualités relationnelles et d'un leadership naturel, vous savez insuffler une véritable dynamique de groupe.

**Venez relever ce challenge au sein d'une équipe motivée et rejoignez une entreprise bienveillante, innovante, positionnée sur des projets à forte valeur ajoutée, favorisant l'épanouissement des savoir-faire.**