

RESPONSABLE DU PÔLE DATA INTELLIGENCE - MANAGER D'ÉQUIPE

Nantes / CDI

Et si la prochaine étape de votre parcours était de devenir le(la) Manager qui impulsera une nouvelle dynamique à notre activité Data ?

En tant que **Responsable de Pôle et Manager de l'équipe DATA** nantaise, vous incarnez la vision et les orientations de l'activité, en alignement direct avec la stratégie de l'entreprise.

Vos responsabilités :

- Vous accompagnez une équipe composée de data analysts, data engineers, consultants, développeurs, experts techniques et assurez le management collectif et individuel des collaborateurs.
- Vous êtes acteur et contributeur de la dynamique de croissance du pôle, du recrutement aux formations en passant par l'évolution de carrière de chacun.
- Vous contribuez directement à la direction des projets et êtes garant de la qualité du delivery et de l'amélioration continue, tant sur le plan du pilotage (gouvernance, industrialisation) que sur le plan technologique (veille).
- Vous participez aux phases d'avant-ventes, en analysant les besoins, en organisant les dispositifs de réponse les mieux adaptés, en validant les réponses, voire en participant aux avant-ventes complexes. Vous accompagnez l'équipe commerciale dans le cycle de vente.

Environnement technologique du Pôle :

- Hadoop et son écosystème (Hive, Spark,...),
- Plateforme de streaming (Kafka Streams, Storm,...),
- Base de données NoSQL (MongoDB, Cassandra, DynamoDB, CosmosDB, CouchDB, Redis, Neo4J, S3, Azure Blob...),
- ETL (Datafactory, Glue, Talend),
- Moteur d'indexation/recherche (Elasticsearch, Solr,...).
- Datavisualisation (PowerBI, PowerAutomate, QlikView Tableau, ...)
- Cloud : Azure, AWS
- Une connaissance du domaine de la Data Science sera un plus

Qualifications

Profil

De formation initiale supérieure de type informatique (Bac +4/5), vous avez au minimum 6/8 ans d'expérience dans le pilotage ou la direction de projet dans des écosystèmes ou environnements technologiques similaires.

Vous avez expérience de management opérationnel réussie et vous souhaitez évoluer sur du management RH.

Doté(e) de véritables qualités relationnelles et d'un leadership naturel, vous savez insuffler une véritable dynamique de groupe.

A compétences égales, le poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Informations complémentaires

Processus de recrutement :

Notre processus de recrutement se déroule en 3 étapes maximum :

Après étude et validation de votre parcours et de son adéquation avec le poste, une chargée de recrutement vous contactera pour convenir d'un premier entretien,

Dans un second temps et après validation de cette première étape, vous rencontrerez un opérationnel pour poursuivre l'échange

Enfin, vous serez convié(e) à un entretien de closing avec le manager de l'équipe.