

CONSULTANT AVANT-VENTE ? PORTEUR DE L'OFFRE DATA INTELLIGENCE (H/F)

Nantes / CDI

Dans le cadre du développement de notre offre "Data", nous recherchons **un(e) Consultant(e) avant-vente, en charge de porter et développer cette offre.**

Vos responsabilités :

Votre mission portera sur plusieurs axes :

- Faire vivre et évoluer l'offre en collaboration avec le manager de l'activité, les équipes commerciales et les experts / architectes (formalisation de cas d'usages, solutions ...),
- Évangéliser et détecter les opportunités de projets Data dans notre portefeuille clients et prospects,
- Participer et porter les réponses à appel d'offres,
- Présenter nos retours d'expérience lors de séminaires, évènements clients,
- Être un relais de la Direction de l'Innovation auprès des clients,
- Participer à la réalisation de prototypes et de projets pour nos clients, en s'appuyant sur les experts,
- Contribuer à l'animation des communautés d'experts,
- Assurer une veille technologique et des tendances du marché.

Qualifications

De formation supérieure, vous disposez de plusieurs expériences significatives sur la mise en place et l'industrialisation de solutions de stockage et de traitement distribués pour le Big Data (Datalake, Datahub), idéalement on-premise et dans le cloud.

Vous connaissez un ensemble de solutions que vous saurez vulgariser et mettre en perspective dans des cas d'usages éclairants pour nos clients et prospects :

- Hadoop et son écosystème (Hive, Spark,...),
- Plateforme de streaming (Kafka Streams, Storm,...),
- Base de données NoSQL (MongoDB, Cassandra, DynamoDB, CosmosDB, CouchDB, Redis, Neo4J, S3, Azure Blob...),
- ETL (Datafactory, Glue, Talend),
- Moteur d'indexation/recherche (elasticsearch, Solr,...).
- Datavisualisation (PowerBI, PowerAutomate, QlikView, Tableau, ...)
- Cloud : Azure, AWS
- Une connaissance du domaine de la data science sera un plus.

Vous êtes passionné(e) et disposez d'une bonne capacité de communication.

A compétences égales, ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Informations complémentaires

Processus de recrutement :

Notre processus de recrutement se déroule en **3 étapes** maximum :

Après étude et validation de votre parcours et de son adéquation avec le poste, une chargée de recrutement vous contactera pour convenir d'un premier entretien,

Dans un second temps et après validation de cette première étape, vous rencontrerez un opérationnel pour poursuivre l'échange

Enfin, vous serez convié(e) à un entretien de closing avec le manager de l'équipe.