

## STAGE - DÉVELOPPEUR CRM F/H

Rennes / Stage

ASI est une ESN dont la clientèle est constituée à parts égales de grands comptes et de PME. Son activité comporte une grande partie de mise en place de solutions métiers ou de sites Intranet et/ou Extranet pour ces clients.

Au sein de l'agence rennaise, vous serez intégré dans notre équipe d'intégration du CRM E-Deal by Efficacy. L'immersion dans une équipe est une des clés de la réussite d'un stage à nos yeux car cela nous permet :

- De vous encadrer comme il se doit pour vous donner nos bonnes pratiques de développement
- De vous faire découvrir toutes les facettes de votre futur métier : analyse fonctionnelle, conception, développement et tests unitaires.
- De vous intégrer très rapidement et de vous faire connaître au sein de l'agence.

L'équipe d'intégration CRM est organisée avec une équipe de développement de 7 Ingénieurs études et réalisation, 1 consultant fonctionnel, 3 chefs de projet et 1 team leader. Cette équipe est multi-projet et travaillent pour plusieurs clients.

**Le stage portera sur le(s) sujets suivants :**

- Mise en place environnements clients vierges + custom pour atelier
- Réalisation des tests unitaires (JUnit)
- Mise en place d'une <https://jobs.smartrecruiters.com/ASIFR/743999721246530-stage-developpeur...> structure de test de charges (JMeter)

**En complément de ce sujet, vous serez aussi amené à participer activement au projet, en :**

- Prenant part aux différentes réunions d'équipe
- Réalisant les travaux d'ingénierie logicielle : conception, réalisation et tests unitaires

Sur un environnement IntelliJ, vous apprendrez le développement Backend sous Java et Frontend sous JSP (Java, HTML, CSS, JSTL, EL).

Nos projets s'appuient sur intégration continue (Git, GitLab, Sonar, Docker ...) garantissant qualité et robustesse.

- **Durée** : Stage d'une durée de 6 mois, ce stage pouvant déboucher sur une proposition d'emploi concrète.
- **Profil du stagiaire** : Idéalement Bac + 5 d'une formation supérieure pertinente par rapport au domaine d'intervention.

Informations complémentaires

#### **Processus de recrutement :**

Notre processus de recrutement se déroule en 3 étapes maximum :

Après étude et validation de votre parcours et de son adéquation avec le poste, une chargée de recrutement vous contactera pour convenir d'un premier entretien,

Dans un second temps et après validation de cette première étape, vous rencontrerez un opérationnel pour poursuivre l'échange sur une partie plus technique,

Enfin, vous serez convié(e) à un entretien de closing avec le manager de l'équipe.

*A compétences égales ce stage est ouvert aux personnes en situation de handicap.*