

## EXPERT DATA (H/F)

Nantes / CDI

Dans le cadre du développement de notre agence de Nantes et de notre **pratique Data Expérience**, nous recherchons un(e) **Expert Data** pour réaliser des **missions d'expertise et de conseil** sur des projets basés sur l'exploitation de la donnée au sein du SI.

### Vos missions :

Vous accompagnez nos clients sur les **nouveaux usages** et intervenez sur les sujets suivants :

- Animer des ateliers de travail (recueil du besoin, conception, modélisation)
- Traduire un besoin fonctionnel en une architecture « Data »
- Conseiller le client sur des choix de solutions et d'architecture
- Mettre en place des plateformes « Modern Self-service Data et Machine Learning »
- Accompagner nos clients dans leur transformation digitale
- Participer à la progression du pôle Data :
  - Accompagner techniquement la progression de nos collaborateurs et de nos clients
  - Participer à des avant-ventes
  - Être force de proposition pour faire évoluer la pratique
  - Participer au rayonnement du pôle Data (interne et externe)

### Qualifications

#### Parlons de vous :

De formation supérieure, vous êtes diplômé(e) d'une École d'Ingénieur, ou de l'université.

Vous avez une expérience d'au moins 3 ans qui a vous permis de développer une réelle expertise sur tout ou partie des éléments suivants :

- Streaming : Spark, Kafka Streams
- Stockage : NoSQL (Cassandra, MongoDB, DynamoDB, CosmosDB, ...), S3, Azure Blob, ...
- Architecture orientée événements : Kafka
- ETL : Matillion, Glue, Talend
- Cloud : Azure, GCP, AWS
- Méthodologie : Agilité
- Optimisation des traitements, du stockage
- Toute certification est un plus

Vous avez le **sens de l'engagement**, êtes autonome, rigoureux(se), communicant(e), doté(e) d'une grande capacité d'adaptation et d'un **sens du service développé**.

Si vous souhaitez **booster votre carrière** à travers de réels défis et rejoindre une équipe à taille humaine où l'accent est mis sur le **management de proximité** et la montée en compétences, tout en conservant les valeurs de l'entreprise (confiance, écoute, plaisir et engagement), alors rejoignez-nous !

*A compétences égales ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.*

## **Informations complémentaires**

### **Processus de recrutement :**

Notre processus de recrutement se déroule en **3 étapes** maximum :

1. Après étude et validation de votre parcours et de son adéquation avec le poste, une chargée de recrutement vous contactera pour convenir d'un premier entretien,
2. Dans un second temps et après validation de cette première étape, vous rencontrerez un opérationnel pour poursuivre l'échange
3. Enfin, vous serez convié(e) à un entretien de closing avec le manager de l'équipe.